



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ СПО "Коми-Пермяцкий сельскохозяйственный техникум"

Е.А.Тотмянина.

« 25 » марта 2014 г.

**О Т Ч Е Т   Г О У   С П О**  
**«Коми-Пермяцкий сельскохозяйственный техникум»**  
**за 2013 год**

## СОДЕРЖАНИЕ

<b>Введение</b> .....	стр. 3
<b>Раздел 1.</b> Общая характеристика образовательного учреждения, его позиционирования на рынке образовательных услуг.....	4
<b>Раздел 2.</b> Результативность деятельности учреждения профессионального образования	7
2.1. Соответствие образовательных результатов выпускников учреждения профессионального образования требованиям государственных образовательных стандартов .....	8
2.2. Соответствие образовательных результатов выпускников учреждения профессионального образования актуальному состоянию и перспективам развития экономики региона.....	10
<b>Раздел 3.</b> Ресурсы учреждения профессионального образования и эффективность их использования.....	11
3.1. Кадровое обеспечение образовательного процесса.....	11
3.2. Организационное сопровождение образовательного процесса.....	11
3.3. Учебно-методическое и информационное обеспечение образовательного процесса.....	12
3.4. Материально-техническое обеспечение образовательного процесса.....	13
<b>Раздел 4.</b> Финансово-экономическая деятельность учреждения профессионального образования. Экономическая эффективность реализации образовательных программ.....	15
<b>Раздел 5.</b> Взаимодействие учреждения профессионального образования с работодателями и местным сообществом.....	16
<b>Раздел 6.</b> Перспективы и планы развития учреждения профессионального образования.....	17

## Введение

Публичный отчет представляет собой аналитический документ, составляемый учреждением профессионального образования по результатам календарного года и содержащий комплексную характеристику актуального состояния образовательного учреждения (техникума), результатов его деятельности за отчетный период и динамику основных показателей функционирования и развития.

Функции публичного отчета включают в себя:

- функцию информирования;
- маркетинговую функцию;
- функцию развития организационной культуры учебного заведения.

Потребителями информации, содержащейся в ежегодном публичном отчете техникума, являются:

- отдельные работодатели и организации работодателей Пермского края, которые позиционируются по отношению к учреждению профессионального образования как заказчики, потребители результатов деятельности профессионального учебного заведения и его потенциальные инвесторы;
- региональные органы исполнительной власти, в том числе органы управления образованием, как учредители, заказчики и координаторы региональной образовательной политики в сфере профессионального образования;
- органы местного самоуправления, которые выступают (могут выступать) как заказчики и партнеры учреждений профессионального образования и его потенциальные инвесторы;
- учащиеся 8-11 классов общеобразовательных школ округа, как потенциальные клиенты учреждения СПО, и их родители, напрямую участвующие в профессиональном самоопределении детей;
- обучающиеся (студенты) учреждения профессионального образования, их родители;
- руководители учреждений общего образования, руководители и работники региональных структур профессиональной ориентации молодежи, которые позиционируются как посредники между профессиональным учебным заведением и его потенциальными клиентами;
- региональное профессиональное образовательное сообщество (руководители и работники общеобразовательных школ, учреждений НПО и СПО, вузов), как организаторы и участники процесса реализации образовательных программ в системе непрерывного профессионального образования (в том числе профессионального самоопределения);
- население округа и края, налогоплательщики, которые должны быть информированы об эффективности использования бюджетных средств и иметь возможность высказывать свои предложения и претензии по вопросам эффективной организации деятельности учреждений профессионального образования.

Подготовка и формирование отчета ГБОУ СПО «КПСХТ» по результатам учебной, воспитательной деятельности велась с учетом основных положений следующих документов:

1. Закон РФ "Об образовании"
2. Устав ГБОУ СПО "КПСХТ"
3. Программой развития техникума до 2015 года

## Раздел 1. Общая характеристика образовательного учреждения, его позиционирования на рынке образовательных услуг

Наименование показателя	Содержание
1	2

<b>Полное и сокращенное название ОУ по уставу</b>	Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования "Коми-Пермяцкий сельскохозяйственный техникум" (ГБОУ СПО «КПСХТ»)
<b>Учредители ОУ</b>	Министерство образования Пермского края
<b>Тип</b>	Образовательное учреждение среднего профессионального образования
<b>Вид</b>	Техникум
<b>Организационно-правовая форма</b>	Государственная
<b>Юридический и фактический адрес</b>	619000 Пермский край, г. Кудымкар, ул. Лихачёва,60
<b>Лицензия учреждения (серия, номер, дата выдачи, срок действия)</b>	<b>Серия РО № 038182</b> <b>Регистрационный № 2128 от 01.06.2012</b> <b>бессрочно</b>
<b>Свидетельство о государственной аккредитации (серия, номер, дата выдачи, срок действия)</b>	<b>Серия ОП № 003382</b> <b>Регистрационный № 0130</b> <b>10.12.2009 до 10.12.2014</b>
<b>Краткая историческая справка</b> (год основания и документ, на основании которого открыто или переименовано учебное заведение)	<b>1930г.</b> — Коми-Пермяцкий сельскохозяйственный техникум. Решение Малого Президиума Уральского облисполкома (протокол № 54 от 03.08.1930) <b>1994г.</b> — Государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования Коми-Пермяцкий сельскохозяйственный техникум <b>2001г.</b> — Федеральное государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Коми-Пермяцкий сельскохозяйственный техникум», Приказ Минсельхоза РФ № 468 от 17.05.2001г. <b>2012г.</b> — Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования "Коми-Пермяцкий сельскохозяйственный техникум» (ГБОУ СПО «КПСХТ»)

<b>Структура учреждения</b>	<p>В структуру техникума входят следующие учебные, административно-хозяйственные, социально-культурные, производственные подразделения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Очное отделение;</li> <li>• Заочное отделение;</li> <li>• Учебно-производственные мастерские;</li> <li>• Библиотека;</li> <li>• Общежитие техникума;</li> <li>• Столовая техникума;</li> <li>• Бухгалтерия техникума;</li> <li>• Медпункт ;</li> <li>• Учебная ветеринарная клиника</li> </ul> <p>Все подразделения функционируют в составе техникума как единый учебно-производственный комплекс, что обеспечивается:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• обязательным участием всех структурных подразделений в организации образовательного процесса;</li> <li>• исполнением всеми структурными подразделениями решений Совета учебного заведения и распоряжений директора техникума;</li> </ul>
-----------------------------	---

<b>Контактная информация:</b>	
Адрес сайта в Интернете	<a href="http://kpselhoz.ucoz.ru">kpselhoz.ucoz.ru</a>
Адрес электронной почты	<a href="mailto:fgouspokpsht@gmail.com">fgouspokpsht@gmail.com</a>
<b>Директор-</b> Тотьмянина Елена Анатольевна	Телефон, факс: (34260) 4-58-27
<b>Заместитель директора по УР-</b> Иутина Светлана Анатольевна	Телефон: (34260) 4-22-78
<b>Ответственная за ВР</b> Андреева Светлана Степановна	Телефон: (34260) 4-75-89
<b>Ответственная по УПР</b> - Кольчурина Надежда Анатольевна	Телефон, факс: (34260) 4-22-78
<b>Главный бухгалтер</b> - Шляпина Зинаида Николаевна	Телефон, факс: (34260) 4-19-19

#### **Формы обучения, специальности**

В настоящее время на базе техникума осуществляется подготовка специалистов по очной и заочной формам обучения по 5 специальностям среднего профессионального образования:

<b>Код</b>	<b>Наименование специальности</b>	<b>Форма обучения</b>
080114 (080110)	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	Очная Заочная
111101	Организация фермерского хозяйства	Очная
111101	Зоотехния	Очная
110201 (110401)	Агрономия	Очная
111201 (111801)	Ветеринария	Очная

<b>Характеристика контингента</b>	<p><i>Количество обучающихся в техникуме на 31.12.2013 г. - 342 чел., в том числе:</i></p> <p><i>очная форма обучения- 242 чел.,</i></p> <p><i>из них:</i></p> <p><i>обучаются за счет средств бюджетного финансирования -179 чел.</i></p> <p><i>заочная форма-100 чел.</i></p> <p><i>из них:</i></p> <p><i>обучаются за счет средств бюджетного финансирования -98 чел.</i></p> <p><i>приведенный контингент- 252 чел.</i></p>
-----------------------------------	---

Техникум реализует профессиональные образовательные программы только базового уровня.

В 2012-2013 учебном году велось обучение студентов в 14 группах, из них в 11 группах дневного отделения и 3 группах заочного отделения. На 31 декабря 2013 г. г.на очном отделении 10 групп, на заочном—4 группы.

#### **Количество учебных групп по формам обучения и специальностям**

<b>Код</b>	<b>Наименование специальности</b>	<b>Форма обучения</b>	
		<b>очная</b>	<b>заочная</b>
080114 (080110)	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	2	3
110401 (110201)	Агрономия	3	-
111101	Организация фермерского хозяйства	1	-
111101	Зоотехния	-	1
111201	Ветеринария	4	-
	<b>ИТОГО</b>	<b>10</b>	<b>4</b>

## **Раздел 2. Результативность деятельности ГБОУ СПО " КПСХТ "**

В 2012-2013 учебном году техникум решал следующие основные задачи:

- переход к ФГОС третьего поколения - как главное направление национальной образовательной политики;
- улучшение качества учебно-воспитательного процесса подготовки будущих специалистов;
- создание условий для улучшения качества подготовки специалистов, совершенствование системы работы по обеспечению качества преподавания;
- реализация региональной политики в области образования;

- прохождение региональной процедуры переоформления лицензии и аккредитации

### Информация о реализации Программы развития ОУ за 2013 год

Задачи	Решение
<p><b>Разработка необходимых материалов для лицензирования образовательной деятельности по специальностям и профессиям, заявленным в Программе развития техникума.</b></p>	<p>Подготовили пакет документов и получили новую бессрочную лицензию. Провели маркетинговые исследования по открытию новых специальностей в 2014 г.</p>
<p><b>Разработка учебно-программной и методических документации для перехода на ФГОС третьего поколения.</b></p>	<p>Разработаны рабочие учебные программы для студентов 1 курса. Подготовлены рабочие учебные планы по всем реализуемым специальностям. Созданы макеты и методические указания по написанию рабочих программ учебных дисциплин и профессиональных модулей. Разрабатываются рабочие программы учебных дисциплин и профессиональных модулей</p>
<p><b>Внедрение активных и интерактивных форм проведения занятий (компьютерных симуляций, психологических и иных тренингов, групповых дискуссий и т.п.) в сочетании с внеаудиторной работой для формирования и развития общих и профессиональных компетенций студентов.</b></p>	<p>Проведены запланированные открытые уроки и предметные недели с использованием компьютерных симуляций и интерактивной доски.</p>
<p><b>Развитие дополнительного профессионального образования с учетом кадровой потребности рынка труда</b></p>	<p><b>Не выполнено</b>, в связи отсутствия потребности рынка</p>
<p><b>Развитие инновационной образовательной среды техникума</b></p>	<p>Формируется единое информационное пространство техникума, обеспечивающее интеграцию информационных технологий в подготовку будущего специалиста.</p>
<p><b>Развитие системы воспитательной деятельности техникума</b></p>	<p>Действует Программа «<b>Я – патриот</b>» которая формирует у студентов чувства долга перед родными, семьёй, друзьями, Родиной; развивает потребности к изучению своей Родины, своего народа, края, развивает способности человека строить свою жизнь в обществе, изменяя свой внутренний мир через приобретение опыта трудовой, художественной деятельности; Программа «<b>Счастливо жить - здоровым быть</b>», цель которой способствовать пониманию студентами значения ценности здорового образа жизни в общекультурном, профессиональном и социальном развитии человека. формирование осознанного отношения к своему физическому и психическому здоровью; формирование</p>



	<p>важнейших социальных навыков, способствующих успешной социальной адаптации, а также профилактика вредных привычек; сохранению и укреплению здоровья, развитию и совершенствованию необходимых способностей, качеств и свойств личности</p> <p>Реализуется Проект «<b>Я – специалист</b>» - позволяющий продолжить работу по разработке организационно - педагогических подходов к формированию системы обеспечения подготовки специалистов в соответствии с требованиями работодателя, а также повышение конкурентоспособности выпускников на рынке труда</p>
--	--

По результатам образовательного процесса успеваемость за 2012-2013 учебный год составила 100 %, качество знаний —41,7 %. Посещаемость занятий 95,3 %, на одного студента без уважительной причины пропущено 5,2 часа.

На 31 декабря 2013 года результаты обучения следующие:

Общая успеваемость составила 99,6 %, качество знаний —44,9 %. Посещаемость занятий 95,2 %, на одного студента без уважительной причины пропущено 4,4 часа.

## **2.1. Соответствие образовательных результатов выпускников учреждения профессионального образования требованиям государственных образовательных стандартов**

Заказчиками профессионального образования выступают общество, государство и личность.

ГБОУ СПО «Коми-Пермяцкий сельскохозяйственный техникум » при подготовке будущих специалистов руководствуется требованиями государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования и требованиями работодателей.

В 2013 году выпуск составил: по очной форме обучения – 92 чел., заочной форме обучения – 29 чел.

Выпускники техникума показали хорошие результаты по завершению образовательных программ, что было подтверждено в ходе государственной итоговой аттестации (ГИА)

Выпускников, не прошедших Г(И)А нет.

Качество подготовки специалистов является предметом постоянного внимания и контроля на всех уровнях управления.

Требования государства к качеству образования аккумулированы в государственных образовательных стандартах профессионального образования, поэтому результаты итоговых аттестаций выпускников свидетельствуют о качестве образования с точки зрения государственных требований. Государственная (итоговая) аттестация проводилась в виде междисциплинарного комплексного экзамена по специальности.

Данные анализа результатов итоговой аттестации выпускников 2013 уч. года свидетельствуют о хорошем уровне подготовки специалистов, качество знаний которых можно определить как достаточное.

### **Качество подготовки специалистов ГБОУ СПО «КПСХТ»**



Качество подготовки специалистов по результатам Г(И)А (по всем реализуемым специальностям)		2013 год
Количество выпускников		121
Результаты Г (И) А		
Отлично		42
Хорошо		52
Удовлетворительно		27
Неудовлетворительно		-
Процент успеваемости		100
Процент качества		77,7
Выдано дипломов с отличием		5
Количество дипломов с оценками «хорошо» и «отлично»		35
Выполнено реальных дипломных проектов (заказ работодателей, учебных заведений и т.п.)		-
Не прошли Г(И)А		-
Количество студентов, принимавших участие в Г(И)А		121

В целом, согласно отчетам председателей государственных аттестационных комиссий и анализу результатов, уровень подготовки выпускников техникума стабилен (качество колеблется в пределах 76-80 %) и соответствует требованиям к уровню подготовки выпускников по специальностям техникума.

Ежегодно в техникуме вручаются дипломы с отличием. В 2013 году 5-ти студентам были вручены дипломы с отличием, что составляет 4,1 % от общей численности выпускников. Это на 2,8 % меньше, чем в предыдущем 2012 году.

## **2.2 Соответствие образовательных результатов выпускников учреждения профессионального образования актуальному состоянию и перспективам развития экономики региона**

В техникуме систематически ведется работа по анализу востребованности выпускников, их профессиональному продвижению. Для этого используются сведения о трудоустройстве, справки из службы занятости, отзывы потребителей.

### **Отзывы работодателей о качестве подготовки выпускников**

В результате интервьюирования работодателей была получена оценка уровня подготовленности выпускников техникума:

- **30%** опрошенных работодателей оценивают уровень общей профессиональной подготовленности как более чем достаточный;

- **70%** - соответствует требованиям.
- Рекламаций на некачественную подготовку выпускников не поступало, все отзывы положительные.

Выпускники техникума имеют достаточный уровень знаний и умений для присвоения квалификации по специальности. Многие выпускники техникума работают на различных должностях по специальности и за время их трудовой деятельности зарекомендовали себя технически грамотными, инициативными и дисциплинированными специалистами. У выпускников техникума наблюдается карьерный рост на производстве.

Техникум получает письма с благодарностью за работу студентов во время прохождения практики.

№ п/п	Перечень показателей	Величина
1	Доля выпускников, продолживших обучение на следующем уровне профессионального образования, от численности выпуска	9,4%
2	Количество студентов техникума, занявших призовые места на конкурсах профессионального мастерства, олимпиадах и т.п.	3
3	Доля выпускников, трудоустроившихся по окончании обучения, от численности выпуска	59,3
4	Доля выпускников, трудоустроившихся по профессии/специальности обучения, от численности выпуска	40,6
5	Доля выпускников, зарегистрированных в качестве безработных в службе занятости, от численности выпуска	2,2%
6	Рекламации на подготовку выпускников техникума	нет

### **Раздел 3. Ресурсы ГБОУ СПО «Коми-пермский сельскохозяйственный техникум» и эффективность их использования**

#### **3.1 Кадровое обеспечение образовательного процесса**

На 31 декабря 2013 года в техникуме согласно штатному расписанию работали 43 сотрудника из них:

- административно-управленческий персонал-3 чел.;
- педагогический персонал:  
— преподаватели-25 чел.  
— мастера производственного обучения-1чел.
- учебно-вспомогательный и младший обслуживающий персонал-14 чел.

Реализуют программы среднего профессионального образования 29 педагогических работников (преподаватели и внутренние совместители)

Анализ качественного состава педагогических работников, реализующих программы среднего профессионального образования, показал, что высшее образование имеют 24 педагогических работников, что составляет 92,3% от общего числа педагогических работников.

Средний возраст преподавателей- 47 лет,

Средний возраст мастеров производственного обучения – 56 лет.

#### **3.2 Организационное сопровождение образовательного процесса**

Условия ведения образовательного процесса в техникуме соответствует санитарно-гигиеническим нормам, требованиям пожарной и технической безопасности. В учреждении действует контрольно-пропускной режим.

В техникуме учебные занятия проходят в одну смену с 9-00 до 16-40

Продолжительность каждого занятия – 45 минут.

Между уроками перерыв 5 минут, парами – 10 минут, обеденный перерыв – 1 час.

Образовательный процесс в техникуме включает:

- теоретическое обучение;
- лабораторно-практическое обучение;
- производственную практику;
- внеклассные мероприятия со студентами по учебной и воспитательной работе

Учебная недельная нагрузка на 1 студента 36 часов, программы дополнительного образования реализуются во второй половине дня в соответствии с расписанием.

Работа в техникуме по сохранению и укреплению здоровья студентов, проводится совместно с Муниципальным медицинским учреждением "Городская детская поликлиника".

В техникуме функционирует медицинский кабинет, оснащенный необходимым медицинским оборудованием, инструментарием, отвечающих всем требованиям санитарных норм. Вопросы здоровьесбережения студентов находятся в постоянном внимании деятельности фельдшера медицинского кабинета,

Работа кабинета реализует три важных направления:

- организацию лечебно-профилактических мероприятий,
- организацию санитарно-гигиенических мероприятий и
- организацию санитарно-эпидемиологических мероприятий.

В медпункте осуществляется прием больных, проводится иммунопрофилактика среди студентов, сотрудников. Одним из важнейших разделов работы является организация и проведение медицинских осмотров. На основе проведенных обследований и учета перенесенных заболеваний и физического развития определяется медицинская группа для занятия физической культурой.

В соответствии с этими данными, формируются основные группы для занятия физической культурой, составляются списки освобожденных от занятий физической культурой.

Для исключения травмоопасных ситуаций администрация техникума организует регулярную проверку эксплуатируемого оборудования и санитарного состояния учебных аудиторий и лабораторий.

Для занятий физической культурой в техникуме имеется спортивный и тренажерный залы, спортивная площадка. Для обучающихся предусмотрено проведение занятий физической культурой согласно группам здоровья.

Всегда важным звеном в системе воспитательной работы в техникуме являлась спортивно-оздоровительная работа, в процессе которой решаются задачи и оздоровительного и воспитательного характера. Для этого проводятся не только уроки физической культуры, но и организованы различные спортивные секции:

- Стрельба
- Лыжи
- Легкая атлетика
- Волейбол
- Футбол
- Баскетбол
- Тренажерный зал.

Студенты с удовольствием посещают спортивные секции и тренировки в городских спортивных школах (спортивные танцы, шахматы, легкая атлетика, вольная борьба) и участвуют в соревнованиях не только городского, но и, регионального масштаба, занимают призовые места.

В техникуме так же на протяжении учебного года организуются соревнования между группами по баскетболу, футболу, волейболу.

### **3.3 Учебно-методическое и информационное обеспечение образовательного процесса.**

Для ведения образовательного процесса техникум располагает достаточным количеством современных источников информации.

Библиотека и читальный зал техникума оснащены новыми современными компьютерами, имеющими выход в Интернет, для массовой распечатки используется копировальный аппарат Canon IR. Книжный фонд постоянно увеличивается.

Наименование показателя	Количество
1. Количество посадочных мест в библиотеке	32
2. Общее кол-во экземпляров учебно-методической литературы в библиотеке, включая общежитие – всего: в том числе:	25404
2.1. количество учебной литературы	17974
2.2. количество обязательной учебно-методической литературы	1551
2.3. количество художественной литературы	5879
2.4. приобретено за учебный год, экз.	316

Основным органом, координирующим методическую работу в техникуме, является **Методический совет**. Его *приоритетными направлениями* являются:

- создание методического обеспечения учебных дисциплин и специальностей;
- применение технологий обучения и воспитания студентов на основе личностно-ориентированного, компетентностного и практикоориентированного образовательного процесса;
- обновление и совершенствование знаний в области преподаваемых дисциплин;
- повышение профессионального и культурного уровня педагогических работников;
- совершенствование педагогического и методического мастерства преподавателей;
- организация самостоятельной работы студентов;
- издание методических материалов.

В связи с внедрением в 2012-2013 учебном году Федеральных государственных стандартов сотрудниками техникума была проведена огромная работа по сбору и разработке новой учебно-программной стандартоориентирующей документации.

Направления методической работы педагогического коллектива техникума в 2012-2013 уч. году:

- Прогнозирование и реализация потребностей в программном и научно-методическом обеспечении образовательного процесса, возникающих в условиях внедрения Федеральных государственных образовательных стандартов;
- Активизация поиска путей повышения эффективности и качества образовательного процесса;
- Освоение инновационных педагогических технологий, позволяющие максимально учесть индивидуальные особенности каждого студента;
- Развитие кадровых ресурсов техникума;
- Развитие самостоятельной работы студентов;

Методическая работа в техникуме реализована через следующие **цикловые комиссии**:

- Общеобразовательных дисциплин
- Общепрофессиональных и специальных дисциплин

Все направления методической работы - актуальны и целесообразны.

Преподаватели техникума, организуя поисковую, исследовательскую, экспериментальную работу, ведут большую работу по поиску и использованию новых результативных образовательных

педагогических технологий, что способствует улучшению качества подготовки специалистов техникума

Научно-исследовательская и научно-методическая работа планируется и обсуждается на заседаниях методического совета. Каждый преподаватель составляет индивидуальный план, где есть раздел научно-методическая и научно-исследовательская работа. Выполнение этого плана контролируют и анализируют председатели цикловых комиссий, методический совет. Результаты деятельности и преподавателей и студентов предъявляются в виде отдельных проектов или образцов продукции: проекты-презентации, учебные и методические пособия, конспекты лекций, выступления на научно-практических конференциях, конкурсах.

Например, второй год внедряется технология Портфолио учебных достижений студента как новая форма промежуточной аттестации студентов, получают более широкое распространение уроки экскурсии на предприятия, где студенты знакомятся с новым оборудованием, работой предприятий. После посещения таких экскурсий студенты делают презентации, создают учебные фильмы, которые используют в учебном процессе для последующего выполнения лабораторно-практических работ, курсовых проектов, творческих работ.

Повышению эффективности обучения способствуют прогрессивные образовательные технологии, применяемые всеми преподавателями техникума

### **3.4 Материально-техническое обеспечение образовательного процесса**

Процесс профессионально ориентированной подготовки будущего специалиста к решению профессиональных задач связывается с проблемой профессионализации. В этих целях в техникуме используются специализированные компьютерные технологии по блоку специальных дисциплин.

***В процессе обучения используются:***

#### ***1. Операционные системы и среды***

MS-DOS

Norton Commander

MS Windows 98

MS Windows 2000

MS Windows XP

MS Windows XP Home Edition

MS Windows Vista

MS Windows 7

MS Windows Server 2003

Linux

***2. Стандартные пакеты прикладных программ MS OFFICE 2007, OpenOffice.org 3.0, включающие:***

текстовые процессоры,

табличные процессоры,

графические редакторы,

системы управления базами данных (СУБД),

пакеты программ мультимедиа,

пакеты демонстрационной графики

#### ***3. Специализированные программные средства:***

Компас

1С: Предприятие 8.0 (учебная версия)

#### ***4. Справочные системы:***

Консультант Плюс

***Техникум имеет следующее техническое оснащение:***

3 кабинета, оснащенных 33 компьютерами от Pentium-100 до Pentium-4, объединенными в локальную сеть, лазерными принтерами Canon и HP. В служебных кабинетах и лаборантских установлены 38 машин, 35 компьютеров имеют выход в Интернет; 4 кабинета оборудованы мультимедиа проекторами.

Освоение компьютерных технологий студентами происходит поэтапно. В начале у студентов формируются первичные навыки освоения линейного интерфейса в операционной системе DOS, затем графического интерфейса от Norton Commander до Windows XP Professional.

Таким образом, у студентов формируются прочные, базовые знания, навыки и умения для выполнения на компьютере профессионально-ориентированных задач как в стандартных приложениях Microsoft Office, так и в проблемно-ориентированных пакетах прикладных программ.

Подключение к локальной вычислительной сети техникума позволяет осуществлять доступ к базам информационно-справочной юридической системы Консультант Плюс.

Созданы условия для организации самостоятельной работы студентов во внеурочное время.

Административно-хозяйственная деятельность техникума в 2012-2013г. осуществлялась по следующим направлениям:

- информационно-техническое оснащение образовательного процесса
- подготовка техникума к зиме 2012-2013 г.г.
- осуществление текущего ремонта помещений
- обеспечение пожарной безопасности и антитеррористической защищённости
- благоустройство территории техникума

С целью информационно-технического оснащения образовательного процесса в 2012-2013 учебном году решались следующие задачи:

1. Увеличение количества проведённых лабораторно-практических занятий с использованием информационных технологий
2. Совершенствование структуры и информационная поддержка сайта техникума
3. Создание новых автоматизированных рабочих мест, расширение локальной сети техникума.

Обеспечение пожарной безопасности и антитеррористической защищённости осуществлялось в процессе реализации следующих мероприятий:

- инструктаж по пожарной безопасности
- проведение технического обслуживания и проверки работоспособности внутренних кранов на водоотдачу с составлением акта
- тренировка по эвакуации личного состава техникума
- ревизия пожарных ящиков пожарных кранов

В течение года осуществлялось благоустройство территории техникума :

- организация систематической уборки территории техникума от мусора
- организация и проведение субботников по благоустройству территории
- проведение санитарной обрезки поросли на территории техникума
- скашивание травяного покрытия
- вырубка сухих деревьев и др.

Руководство техникума прилагает большие усилия для обеспечения благоустройства и комфортности образовательного пространства техникума, повышая уровень информационно-технического оснащения образовательного процесса, актуальность оборудования аудиторий, обеспечивая необходимые условия для проживания иногородних студентов, занятий физкультурой и спортом, организации досуговой деятельности.

#### **Раздел 4. Финансово – экономическая деятельность ГБОУ СПО «Коми-Пермяцкий сельскохозяйственный техникум»**

ГБОУ СПО «Коми-Пермяцкий сельскохозяйственный техникум» в 2013 году являлся получателем средств краевого бюджета. Кроме того техникум осуществляет приносящую доход деятельность. Субсидии на выполнение госзадания составили в 2013 году т. руб. Доходы от приносящей доход деятельности составили т.р. руб.

**Наименование расходов за 2013 г.**

**Сумма, тыс.  
руб.**

Заработная плата	10083,8	
Прочие выплаты	34,4	
Начисления на выплаты по оплате труда	3020,3	
Транспортные услуги	40,9	
Услуги связи	152,7	
Коммунальные услуги	2564,6	
Работы, услуги по содержанию имущества	2836,8	
Прочие работы, услуги	1878,7	
Прочие расходы	1265,5	
Увеличение стоимости основных средств	1260,0	
Материальные запасы	446,8	
Расходы по публичным обязательствам	2732,5	тыс. руб.
Приобретено :		
—учебная литература	217,8	тыс. руб.
—оргтехника	404,5	тыс. руб.
—мебель	382,8	тыс. руб.
Произведён текущий ремонт оконных блоков и рам на сумму	378,9	тыс. руб.
Противопожарные мероприятия осуществлены на сумму	150,9	тыс. руб.
На косметический ремонт учебных кабинетов и лабораторий затрачена сумма	47,3	тыс. руб.

## **Раздел 5. Взаимодействие учреждения профессионального образования с работодателями и местным сообществом**

Техникум заинтересован в эффективности и плодотворности сотрудничества с социальными партнерами. Стратегическая цель организации системы социального партнерства – формирование профессионально – компетентной, социально – адаптированной личности и конкурентоспособного специалиста.

Форма реализации социального партнерства – различные договоры и соглашения между техникумом и субъектами рынка труда и образовательных услуг.

Социальными партнерами техникума являются предприятия города, округа и края различных форм собственности.

Техникум взаимодействует с 14 предприятиями города, фирмами, агропромышленными предприятиями ОАО «Мясокомбинат Кудымкарский», ОАО «Молоко», СХПК «Россия», СПК им. Кирова, СПК «Урал», СПК «Родина», СПК «Совет», Пермский НИИСХ, ООО «Агрофирма Усадьба» г. Перми, ООО «Нива» и «УралАгро» Чагинский район, ОАО «Пермский свинокомплекс», ООО «Русь» с. Большая Соснова и др.

Социальное партнерство, как гибкая форма сотрудничества, позволило организовать все виды практики, совместную методическую работу, повысить уровень и качество информационного обмена: участие в конференциях, семинарах, выставках, проводить работу над реализацией проектов.

Таким образом, система социального партнерства в техникуме открывает следующие дополнительные возможности:

- упрощает доступ к информации о рынке труда,
- реализуются новые совместные проекты, программы;



- расширяются возможности трудоустройства выпускников;
- обеспечивается учет требований работодателей по содержанию подготовки специалистов и т.д.;
- открываются более широкие возможности для производственной профессиональной практики.

### ***Места проведения производственной практики и стажировки***

Местами практики обеспечиваются все студенты техникума. Руководителями практики и стажировки назначаются преподаватели специальных дисциплин и ведущие специалисты работодателей. Студенты техникума проходят практику по профилю специальности и преддипломную практику (стажировку) на предприятиях города, округа и края ОАО «Мясокомбинат Кудымкарский», ОАО «Молоко», СХПК «Россия», СПК им. Кирова, СПК «Урал», СПК «Родина», СПК «Совет», Пермский НИИСХ, ООО «Агрофирма Усадьба» г. Перми, ООО «Нива» и «УралАгро» Частинский район, ОАО «Пермский свинокомплекс», ООО «Русь» с. Большая Соснова, ООО «АгрофирмаТруд» Кунгурского района, ООО АП «Заря Путино» Верещагинский район.

В 2013-2014 учебном году планируется привлечение работодателей для экспертизы учебных планов, рабочих программ общепрофессиональных дисциплин и программ профессиональных модулей; программ учебной и производственной практики по специальностям 080114, 110401, 111801, оценочных материалов, непосредственно в учебном процессе (в качестве совместителей или по договорам гражданско-правового характера).

### ***Отзывы работодателей о качестве подготовки выпускников***

В результате интервьюирования работодателей была получена следующая оценка уровня подготовленности выпускников техникума:

- **30%** опрошенных работодателей оценивают уровень общей профессиональной подготовленности как более чем достаточный;
- **70%** - соответствует требованиям.
- Рекламаций на некачественную подготовку выпускников не поступало, все отзывы положительные.

Выпускники техникума имеют достаточный уровень знаний и умений для присвоения квалификации по специальности. Многие выпускники техникума работают на различных должностях по специальности и за время их трудовой деятельности зарекомендовали себя технически грамотными, инициативными и дисциплинированными специалистами. У выпускников техникума наблюдается карьерный рост на производстве.

Кроме того, техникум получает письма с благодарностью за работу студентов во время прохождения практики.

## **Раздел 6. Перспективы и планы развития учреждения профессионального образования**

Главной задачей своей деятельности коллектив техникума всегда считал достижение высокого профессионального уровня будущих выпускников, овладение выпускниками общими и профессиональными компетенциями, соответствующими основным видам деятельности. В техникуме работают опытные преподаватели, преданные науке и имеющие целью передать свои знания будущему поколению специалистов. Ежегодно студенты техникума участвуют и побеждают на российских, краевых, городских научно-практических конференциях и олимпиадах.

В техникуме разработан и реализуется перспективный план повышения квалификации педагогических и руководящих работников, имеется информационно – компьютерная база данных, позволяющая отслеживать процесс педагогического и профессионального роста педагогов.

В связи с внедрением в 2012-2013 учебном году Федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования преподавателями техникума была проведена

большая работа по сбору и разработке новой учебной – методической документации, активизирована работа по внедрению методических разработок преподавателей в учебный процесс,

Таким образом, в заключении можно констатировать, что в целом коллектив техникума справился с поставленными в начале учебного года задачами, готовит конкурентоспособных специалистов для экономики города и региона, обеспечивает реальное участие работодателей в формировании и подготовке специалистов.

Наше образовательное учреждение имеет достаточный научный, практический, кадровый потенциал для того, чтобы уверенно идти по пути развития и совершенствования.

### **Перспективы дальнейшего развития**

#### ***Задачи на уровне образовательных результатов обучающихся:***

- реализация государственных образовательных стандартов и федеральных государственных образовательных стандартов по специальностям техникума (показатель – анализ результатов промежуточной и государственной (итоговой) аттестации студентов);
- совершенствование работы по сохранности контингента (показатель – анализ количественного и качественного состава отчисленных в течение учебного года студентов);

#### ***Задачи на уровне содержания и технологий образовательного процесса:***

- апробация образовательных и рабочих программ по ФГОС СПО 3 поколения
- экспериментальное использование инновационных технологий как системы
- внедрение здоровьесберегающих технологий.
- совершенствование учебно-методического сопровождения учебного процесса (показатель – количество и качество УМК дисциплин и профессиональных модулей).

#### ***Задачи на уровне ресурсов образовательного процесса:***

- совершенствование форм и методов научной организации труда административного и педагогического персонала, студентов (показатель – соблюдение требований охраны труда, анализ психологического климата в коллективе, анализ результативности деятельности коллектива);
- психологическое обеспечение педагогической деятельности- психологическая служба и для студентов и для преподавателей;
- развитие творческого потенциала преподавателей и студентов (показатель – активность участия преподавателей и студентов в различных мероприятиях);
- повышение профессионального мастерства преподавательских кадров (показатель – анализ работы по повышению квалификации и аттестации педагогических работников по новой процедуре);
- пополнение библиотечной базы техникума электронными учебными пособиями;
- развитие, модернизация материально-технической базы (показатель – целесообразность и эффективность использования финансовых потоков);
- совершенствование информационной культуры ведения документации;
- системное исследование рынка труда, определение приоритетов социального заказа на непрерывное образование и подготовку по смежным профессиям;
- наращивание потенциала социального партнерства.

