

Согласовано:

Председатель



профессионального комитета

В.И. Радостев

Утверждаю:

ГБОУ СПО «Коми-Пермяцкий

сельскохозяйственный техникум»



Е.А. Тотьмянина

Дополнительные критерии оценки
деятельности преподавателей и сотрудни-
КОВ

ГБОУ СПО

«Коми-Пермяцкий сельскохозяйственный
техникум»

ПОЛОЖЕНИЕ

О дополнительных критериях оценки деятельности преподавателей и сотрудников для распределения доплат из стимулирующей части ФОТ ГБОУ СПО «Коми-Пермяцкий сельскохозяйственный техникум» г. Кудымкара

1. Общие положения

1.1 Качество образовательных результатов и достижений студентов находится в прямой зависимости от профессиональной и психолого-педагогической компетентности педагогов. Решающим фактором в этом является его мотивация. Предлагаемый механизм мотивации преподавателей и сотрудников осуществляется путем распределения стимулирующей части и фонда оплаты труда через дополнительные критерии оценки их деятельности.

1.2 Дополнительные критерии оценки деятельности преподавателей и сотрудников позволяют отслеживать уровень его профессиональной компетенции, выявлять достижения и проблемы, переводить образовательное учреждение в режим развития инновационной деятельности; создавать обстановку заинтересованности членов коллектива в результативности своей профессиональной деятельности.

2. Порядок рейтинговой оценки деятельности преподавателей и сотрудников

2.1 Оценка осуществляется по материалам отчетов, предоставляемых преподавателями и сотрудниками.

2.2 Материалы представляют собой папку-накопитель, в нее помещаются отчеты на бумажном носителе (методические разработки мероприятий, занятий, сертификаты, дипломы, грамоты, отзывы и т.д.)

2.3 Рекомендуемая модель оценки деятельности преподавателей и сотрудников состоит из 5 блоков:

- I. Результативный;
- II. Учебно – методическая деятельность;
- III. Воспитательная работа;
- IV. Практическое обучение;
- V. Исполнительская дисциплина.

2.4. При наличии качественного выполнения показателей, содержащихся в блоке, оценка до 3 баллов.

2.5 Баллы суммируются, и определяется рейтинг преподавателя.

2.6 Материалы для оценки предоставляются в экспертную комиссию один раз в месяц или в квартал.

3. Правила проведения экспертизы отчетных материалов

3.1 Анализ отчетов преподавателей и сотрудников производится с 5 по 10 текущего месяца.

3.2 Оценка деятельности осуществляется экспертной комиссией ГБОУ СПО «Коми-Пермяцкий сельскохозяйственный техникум» г. Кудымкара, состав которой утверждается Советом техникума.

3.3 Состав экспертной комиссии:

1. Зам. директора по УР.
2. Ответственный по практическому обучению.
3. Зам. директора по воспитательной работе.
4. Ответственный за методическую работу.
5. Председатель профсоюзного комитета.

3.4. При проведении экспертизы члены экспертной комиссии руководствуются настоящим Положением.

3.5. Эксперты в индивидуальном порядке в недельный срок с момента получения оценивают материалы.

3.6. Эксперты несут персональную ответственность за конфиденциальность полученной информации и экспертной оценки.

3.7. Общий рейтинг педагогов определяется на итоговом заседании экспертной комиссии. Результаты заносятся в протокол итогового заседания экспертной комиссии.

3.8. После завершения экспертизы экспертная комиссия передает все материалы администрации техникума.

3.9 Администрация техникума на основании рейтинга педагогов и сотрудников устанавливает стимулирующие выплаты из стимулирующей части ФОТ.

3.10. Стоимость 1 балла составляет от 50 до 90 рублей.

3.11. На основании решения администрации издается приказ о стимулирующих выплатах из стимулирующей части фонда оплаты труда.

3.12. Администрация техникума может вносить дополнительные корректировки к оценке деятельности преподавателей и сотрудников при наличии средств.

Примечание:

I. Преподавателям, выполняющим общественную работу, выплачиваются стимулирующие выплаты:

1. Председатель профсоюзного комитета - 3 б
2. Казначей профкома - 3 б
3. Председатель совета ветеранов - 3 б
4. Секретарь педсовета - 2 б

II. Преподавателям работающим неполный рабочий день и на неполную ставку стимулирующие выплаты производятся в размере 50%.

III. Совместителям стимулирующие выплаты не предусмотрены.

Состав блоков и показатели экспертизы для оценки деятельности преподавателей и сотрудников

Блок I: Результативный				
№ п/п	Критерии	Отчетные материалы	Показатели	Баллы
1	Успеваемость студентов по преподаваемой дисциплине	Материалы диагностики успеваемости студентов	100% 1 неуспевающий 2 неуспевающих 3 неуспевающих 4 неуспевающих	0-10 б -1 б -2 б -3 б -4 б
2	Сохранность контингента студентов	Справки от зам. директора по УР	Полная За каждого отчисленного	2 б -1 б
3	Прочее (индивидуальная работа с неуспевающими)	Наличие тетради дополнительных занятий	Успеваемость студентов	1-3 б
	Максимальное количество баллов			15 б

Блок II: Учебно – методическая деятельность

Группы	Критерии	Отчетные материалы	Показатели	Баллы
1	Состояние учебно-планирующей документации (программы, КТП, журналы, зачетки).	Справки зам по УР, руководителя МО	Полное Неполное	1-3 б
2	Проведение открытых уроков и мероприятий	Конспект урока Методические разработки.	Техникумовский Региональный	1-3 б
3	Участие преподавателя в конкурсах, олимпиадах, конференциях (очных и заочных)	Сертификаты Дипломы Грамоты	Техникумовский Городской Краевой	1-3 б
4	Выступления на ПЦК, МС, пед. советах , педгостиных, конференциях.	Выступления Сертификаты Дипломы Грамоты	Техникумовский Городской Краевой	1-3 б
5	Прочее (наличие авторских публикаций, получение грифа КМО)			1-3 б
	Максимальное количество баллов			15 б

БЛОК III: Практическое обучение

Группы	Критерии	Отчетные материалы	Показатели	Баллы
1	Состояние планирующей документации (рабочие программы, КТП, паспорт кабинета, планы работы кабинета и кружка).	Справка руководителя по практическому обучению	Полный комплект Не полный комплект	1-3 б
2	Открытые занятия кружка	Методические разработки	Качество	1-3 б
3	Проведение НПК, конкурсов профмастерства по специальностям	Материалы конкурсов	Качество	1-3 б
4	Участие в НПК по исследовательским и опытно-конструкторским работам	Материалы конференции, количество работ Сертификаты Дипломы Грамоты	Техникумовский Городской Краевой	1-3 б
5.	Профориентационная работа		Качество	2 б
6.	Прочее			
	Максимальное количество баллов о			14 б

БЛОК IV: Воспитательная работа

№ п/п	Критерии	Отчетные материалы	Показатели	Баллы
1	Документация классного руководителя	Справка зам. директора по ВР	Полная Неполная	1 -3 б
2	Проведение общетехнических и открытых групповых, курсовых мероприятий	Справка зам. директора по ВР. Методические разработки	Качество проведения	1-3 б
3	Участие в городских воспитательных и военно-спортивных мероприятиях (конкурсах, акциях, десантах и др.)	Сертификаты Дипломы Грамоты	Результативность Количество участников	1-3 б
4	Нарушение Устава техникума студентами	Докладные	Замечание Выговор	- 5 б - 10 б
5	Прочее			1-3 б
	Максимальное количество баллов			12 б

Блок V: Исполнительская дисциплина

№ п/п	Критерии	Отчетные материалы	Показатели	Баллы
1	Поощрения	Грамоты техникума, города, края		1 -3 б
2	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	Справки зам. директора по УР ВР, директора	За замечание Выговор	-50% -100%
3	Соблюдение графика дежурства по техникуму, в общежитии	Справки	Качество	0-3 б
4	Достоверность информации	Результаты проверок планирующей документации	Качество	-1 б

Критерии оценки деятельности воспитателя

№ п/п	Критерии	Отчетные материалы	Показатели	Баллы
1	Документация воспитателя	Справка зам. директора по ВР	Полная Неполная	1 -3 б
2	Проведение мероприятий	Справка зам. директора по ВР. Мет. разработки	Качество проведения	1-3 б
3	Выступления на ПЦК, МС, пед. советах , педгостиных, конференциях.	Выступления Сертификаты Дипломы, Грамоты	Техникумовский Городской Краевой	1-3 б
4	Участие в городских воспитательных мероприятиях (конкурсах, акциях, десантах и др.)	Сертификаты Дипломы Грамоты	Результативность Количество участников	1-3 б
5	Индивидуальная работа со студентами (группа риска, сироты и ОБПР)	Журнал	Результативность Количество бесед	1-3 б
6	Кружковая работа	План работы	Охват студентов	1-3
7	Сохранность контингента в общежитии	Справка зам. директора по ВР	Полная За каждого выселенного	2 б 0 б
8	Добросовестное выполнение функц. обязанностей			10 б
9	Прочее			1-3 б
	Максимальное количество баллов			23 б

Критерии оценки деятельности библиотекаря

№ п/п	Критерии	Отчетные материалы	Показатели	Баллы
1	Документация библиотекаря	Справка зам. директора по ВР	Полная Неполная	1-3 б
2	Проведение мероприятий	Справка зам. директора по ВР Методические разработки	Качество проведения	1-3 б
3	Выступления на ПЦК, МС, пед. советах , педгостиных, конференциях.	Выступления Сертификаты Дипломы Грамоты	Техникумовский Городской Краевой	0-3 б
4	Участие в городских воспитательных мероприятиях (конкурсах, акциях, и др.)	Сертификаты Дипломы Грамоты	Результативность Количество участников	0-3 б
5	Организация тематических выставок	Справка зам. директора по ВР. Методические разработки	Качество проведения	0-3 б
6	Кружковая работа	План работы	Охват студентов	0-3
7	Обзор литературы с выходом в группы	Выполнение графика		0-2
8	Добросовестное выполнение функц. обязанностей			10 б
9	Прочее			0-2
	Максимальное количество баллов			22 б

